

أجب عن الأسئلة الآتية

السؤال الأول : ناقش بيايجاز ما يأتي :

- ١- أساليب تخطيط الموارد البشرية .
- ٢- تأثير المدرس على فاعلية التدريب .
- ٣- تحديد أجور الدرجات .
- ٤- علاقة الشخصية بالسلوك التنظيمي .
- ٥- المعوقات التنظيمية لبناء فرق العمل .
- ٦- المشكلات الذاتية لعملية تقييم الأداء .

السؤال الثاني : قارن بين كل اثنين مما يأتي (ست عبارات فقط) :

- ١- إستراتيجية تدوير العمل وإعادة توزيع الموظفين لمعالجة الفائض .
- ٢- الحوافز الفردية والحوافز الجماعية .
- ٣- نظرية العوامل الخمس الكبرى ونظرية إزنك للشخصية .
- ٤- فرق دوائر الجودة وفرق العمل المدارة ذاتياً .
- ٥- طريقة الإدارة بالأهداف وطريقة ٣٦٠ درجة لتقييم الأهداف .
- ٦- الصراع على مستوى الأفراد وعلى مستوى الجماعات .
- ٧- التقارير الذاتية وقوائم المراجعة لتحليل الوظيفة .
- ٨- السلامة النفسية والبدنية وغموض وصراع الدور كمصادر للضغط .

السؤال الثالث : حدد صحة أو خطأ كل عبارة مما يأتي مع بيان الأسباب :

- ١- تنقسم المقابلة من حيث المحتوى إلى ثلاثة أنواع .
- ٢- يصعب إدراك الحاجة للتدريب في المنظمة .
- ٣- تعتبر الأهداف أحد أسباب الصراع وإدارة الصراع .
- ٤- لا توجد شروط محددة للاختبار الجيد .
- ٥- يوجد اختلاف جوهري بين وصف وتصنيف الوظيفة .
- ٦- توجد أسباب محددة لمقاومة التغيير .