

بسم الله الرحمن الرحيم



جامعة المنصورة

كلية التجارة
دورة ماريو ٢٠١١ تأهيلي دكتوراه إدارة الأعمال
الدراسات العليا الإختبار النهائي في مقرر: الادارة المقارنة الزمن: ثلاثة ساعات

(يتكون هذا الاختبار من أربعة أسئلة في صفحة واحدة فقط)

أجب عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول : (خمس عشرة درجة)

"لا يمكن دراسة الأنماط المقارنة من الإدارة دون التحليل الدقيق لتأثير العوامل الثقافية على النمط الإداري السائد".

حل العبارة موضحاً تأثير العوامل الثقافية على نمط الإدارة وإتخاذ القرارات ، مع إعطاء أمثلة من التطبيقات الإدارية في الدول المختلفة.

السؤال الثاني: (خمس عشرة درجة)

تفرض تحديات العولمة خروج المواطن المصري للعمل سواء في بيئة اجتماعية مختلفة ، أو منظمات دولية ، أو غيرها . مما يطرح عدداً من التساؤلات حول :

- ١- تعريف الموظف الدولي.
- ٢- أبعاد النظام القانوني المسيطر على أداء الموظف الدولي ز
- ٣- القضايا المتعلقة بتعيين الموظف ، ومكافأته ، وغيرها من القضايا الإدارية.
- ٤- العوامل التي تساعد المواطن المصري على النجاح والتميز في المواقع الدولية.

السؤال الثالث: (خمس عشرة درجة)

"منذ بداية التاريخ في البناء الحضاري الإنساني الذي بدأ الفراعنة العظام ، وإلى الآن حيث يقود أحفاد الفراعنة واحدة من أعظم الثورات في التاريخ الإنساني .. تغيرت ، وتطورت ، وتعدلت ممارسات الإدارة".

تناول بالشرح العبارة السابقة ، مبرزاً مساهمات : مايكل بورتر في نموذج القوى الخمس ، وتوم بيترز في السمات الثمانية لتميز الإدارة.

السؤال الرابع: (خمس عشرة درجة)

على ضوء ما درست إعرض مقتراحتك حول إطار الدراسة المقارنة للإدارة ز
وفكم الله ،،،
أ.د. عبد القادر محمد عبد القادر