

تناول بالشرح التفصيلي القضايا التالية ، موضحا مصادرك العلمية ، ورأيك الخاص

السؤال الأول: من أهم ما يعاني منه الجهاز الحكومي المصري في السنوات الأخيرة ما يسمى بظاهرة "الشيخوخة الإدارية" . ناقش تلك القضية موضحا مفهوم الشيخوخة الإدارية ، أسبابها ، نتائجها ، توصياتك للتغلب عليها؟

السؤال الثاني : مما يجعل سياسات الموارد البشرية غير واقعية هي انطلاق صياغتها من التوجّه بالمنظمة في وقت يستلزم فيه انطلاق صياغتها من التوجّه بالموظّف أو سوق العمل . تري ما الفرق بين التوجّهين ؟ مع توضيح الفرق في صياغة تلك السياسات (ليس أقل من خمسة سياسات )

السؤال الثالث : وضح بأمثلة واقعية كيف يؤدي تطبيق نظام JIT في مجال سياسات الموارد البشرية في علاج الكثير من المشاكل التي نعيشها اليوم؟

السؤال الرابع : يعاني الجهاز الحكومي من عدم عدالة معدلات الأجور حيث لا تتحقق أي نوع من العدالة – سواء الداخلية أو الخارجية – وهو ما يمثل سببا رئيسيا في تذمر الموظفين . ووضح ما العوامل أو الاعتبارات التي يلزم التوصية باخذها في الحسبان عند تحديد معدلات الأجور حتى تتحقق العدالة الأجرية بنوعيها؟

السؤال الخامس : هناك إجماع على فشل الحكومة المصرية خلال العقددين الأخيرين في نهج سياسة التخفيض الدائم للعمالة من خلال التقاعد المبكر. فاقتصر البعض اللجوء إلى التخفيض المؤقت للعمالة . لكن أصبح التساؤل المطروح تري ما هي أساليب تحقيق تلك السياسة في الواقع العملي؟